



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)
และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ครั้งที่ 28/2565

ด้วยคณะแพทยศาสตร์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ครั้งที่ 28/2565 โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)

- 1.1 ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 50 อัตรา
อัตราเงินเดือน 19,950 บาท
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล
- 1.2 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา
อัตราเงินเดือน 19,950 บาท
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ

2. พนักงานราชการ (เงินรายได้)

- 2.1 ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน 5 อัตรา
อัตราเงินเดือน 11,280 บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ 2,000 บาท
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล
- 2.2 ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 6 อัตรา
อัตราเงินเดือน 10,430 บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ 2,000 บาท
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2543 (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ 3 พ.ศ.2561
- 3.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด
- 3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับใบ Transcript ใบปริญญาบัตร ใบรับรองคุณวุฒิจาก สภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ” คณะแพทยศาสตร์จะไม่รับการพิจารณา
- 3.4 ถ้าเป็นเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ หมายเลข 1)

5. หลักสูตรและการสอบ

5.1 สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)

5.2 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันพุธที่ 21 ธันวาคม 2565 สามารถสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ ในวันและเวลาราชการ ผู้สนใจโปรดสอบถามรายละเอียด ได้ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2 คณะแพทยศาสตร์ โทร. 0 5596 7939 และทาง www.med.nu.ac.th หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สมัครงาน

7. เอกสารและหลักฐานการสมัครสอบ (เอกสารต้นฉบับพร้อมสำเนา 1 ชุด และต้องจัดเตรียมหลักฐานให้ครบตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด หากไม่ครบหรือขาดอย่างใดอย่างหนึ่งจะไม่รับพิจารณา) ดังนี้

7.1 ใบสมัคร และใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่นานเกินกว่า 1 เดือน (ฉบับจริง)

7.2 รูปถ่ายปัจจุบันขนาด 1 นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ แต่งชุดสุภาพ ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

7.3 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ (สำหรับตำแหน่ง พยาบาล และตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข)

7.4 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง (สำหรับตำแหน่ง พยาบาล)

7.5 สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากกระทรวงศึกษาธิการ และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ (สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล และตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้)

7.6 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

7.7 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

7.8 ผู้สมัครที่เป็นชายจะต้องมีหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหารพร้อมสำเนา

7.9 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

7.10 คะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ Cambridge English Placement Test (CEPT) ระดับ A2 ขึ้นไป (ถ้ามี) (สำหรับตำแหน่ง พยาบาล)

เอกสารในข้อ 7.3 ถึง 7.8 ให้รับรองสำเนาและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น คณะแพทยศาสตร์ ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครอื่น ๆ ในภายหลัง

8. เจื่อนใจในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ คณะแพทยศาสตร์ ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้)

9. การสมัคร

วิธีที่ 1 สมัครด้วยตนเอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 5
อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2
คณะแพทยศาสตร์

วิธีที่ 2 สมัครทางไปรษณีย์ : ส่งเอกสารการสมัครได้ที่
งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร 99 หมู่ 9 ตำบลท่าโพธิ์
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

วงเล็บมุมของบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)”

10. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

10.1 เงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ที่ปฏิบัติราชการในโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท เดือนละ 1,000 บาท (ตำแหน่ง พยาบาล เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล และตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี)

10.2 ค่าตอบแทนล่วงเวลา/ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)

10.3 สิทธิประกันสังคม

10.4 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

10.5 การลดหย่อนค่าห้อง และค่าอาหาร เมื่อรักษาตัว ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

10.6 ห้องพักรับราชการ

10.7 รถรับ – ส่งบุคลากร

10.8 สามารถสมัครสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ (มศว.)

10.9 สามารถสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.)

10.10 สามารถสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีคู่สมรสสมาชิกที่ถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)

10.11 สามารถสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ

10.12 เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

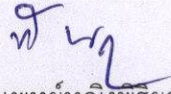
11. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

12. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ และ วัน เวลา การสอบ

ภายในวันจันทร์ที่ 26 ธันวาคม 2565 ทาง www.med.nu.ac.th หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สัมครงาน

ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงพริยา นฤชัตร์พิชัย)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

บัญชาแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ครั้งที่ 28/2565
ฉบับวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 50 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วย ฝ่ายการพยาบาล ให้บริการดูแลผู้ป่วย ปฏิบัติงานผลัดเช้า ผลัดบ่าย ผลัดดึก โดยให้การพยาบาลต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ รับผิดชอบงานด้านบริหาร บริการ วิชาการ/ วิจัย และคุณภาพการพยาบาลให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของฝ่ายการพยาบาลและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรและปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหาร

- 2.1.1 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีม/ สมาชิกทีมการพยาบาลตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำวัน
- 2.1.2 มอบหมายงานบุคลากรในทีมให้เหมาะสม
- 2.1.3 นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า
- 2.1.4 ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลผู้ป่วย
- 2.1.5 ดูแลจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ ให้พร้อมใช้และมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2.2 ด้านปฏิบัติการพยาบาล

- 2.2.1 ปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้กระบวนการพยาบาลและปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติมาตรฐาน

การพยาบาล

- 2.2.2 บริหารยาตามแนวทางปฏิบัติ เรื่องการบริหารยา
- 2.2.3 ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย
- 2.2.4 ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล
- 2.2.5 ตรวจเยี่ยมอาการผู้ป่วยร่วมกับแพทย์
- 2.2.6 ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์
- 2.2.7 ปฏิบัติการพยาบาลในภาวะวิกฤต
- 2.2.8 ช่วยเหลือแพทย์ในการทำหัตถการ
- 2.2.9 ให้การพยาบาลและบันทึกทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง มีการรับเวร ส่งเวร และมีการติดตามงาน
- 2.2.10 ดูแลความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือ/ เอกสารทางวิชาการภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน/ นอก และนำมาประยุกต์ใช้ใน
หน่วยงาน

2.3.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหอผู้ป่วย/ หน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.3.4 ร่วมทำงานวิจัย/ เข้าร่วมอบรมวิจัย/ ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและ
ภายนอก และนำผลการวิจัยมาใช้ในหน่วยงาน

2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

2.4.1 ร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพในหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล

2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วย

2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหอผู้ป่วย

2.5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6 หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และ

3.2 ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และ
การผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

3.3 เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล

4. คุณสมบัติอื่น ๆ

4.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

4.2 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร

4.3 มีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

4.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

4.5 เป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพพยาบาล ได้แก่ สภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

5. การฝึกอบรมที่จำเป็น

- 5.1 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
- 5.2 อบรมพยาบาลเฉพาะทางในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
- 5.4 การวิจัย
- 5.5 การสื่อสารภาษาอังกฤษ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา
ปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขโดยมุ่งเน้น ควบคุม ป้องกันการระบาดของโรคติดต่อและภัยสุขภาพ โดยมีการประสานงานร่วมกับทีมระบาดวิทยา SRRT ของอำเภอเมืองพิษณุโลก ดำเนินการสอบสวน ควบคุมโรค ติดตามผู้ป่วย และผู้สัมผัสโรคตามมาตรฐานขอบเขตการตอบสนองต่อการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรการค้นหาผู้ป่วยเชิงรุก (Active case finding) การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ระบาดโดยใช้โปรแกรมเฉพาะทาง (Epi info) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางระบาดวิทยาไปยังสื่อสาธารณะอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (Dissemination of information) ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของงานระบาดวิทยาเพื่อให้งานดำเนินงานทางด้านระบาดวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหารจัดการ

- 2.1.1 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าโครงการ/ หัวหน้าทีม/ สมาชิกทีมการพยาบาล ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำวัน
- 2.1.2 มอบหมายงานบุคลากรในทีมให้เหมาะสม
- 2.1.3 นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า
- 2.1.4 ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลผู้ป่วย
- 2.1.5 ดูแลจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ด้านระบาดวิทยาให้พร้อมใช้และมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2.2 ด้านการบริการ

- 2.2.1 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ โดยติดตามสถานการณ์ การรายงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 2.2.2 การบันทึกในโปรแกรมรายโรค (รง.506, Plk DHF online, Excel online, Measle online, DDC COVID19, NTIP, ILI, รายงานเฉพาะกิจรายสัปดาห์, Zero report AFP, รายงานสอบสวนโรคเบื้องต้น สสร.2 สสอ. สสจ., รายงานยอดผู้ป่วยสะสม COVID19) และจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและเปรียบเทียบและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- 2.2.3 วิเคราะห์ เปรียบเทียบ แปลความหมาย (โดยการใช่โปรแกรม (Analysis and interpretation of data) โดยใช้แบบรายงาน E0, E1, E2, E3 และ การใช้โปรแกรม Epi info)
- 2.2.4 ค้นหาการเพิ่มผิดปกติจากการเฝ้าระวังจากบุคลากร หรือห้องปฏิบัติการ
- 2.2.5 การตอบสนองต่อการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ เฝ้าระวังโรค
- 2.2.6 สอบสวนผู้ป่วยเฉพาะรายในพื้นที่เกิดโรค พร้อมทั้งประเมินสถานการณ์โรคในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- 2.2.7 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อควบคุม เฝ้าระวังการระบาด และรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสาธารณะ
- 2.2.8 นิเทศงานด้านระบาดวิทยาให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

- 2.3 ด้านวิชาการและวิจัย
 - 2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือ/ เอกสารทางวิชาการภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน
 - 2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน/ นอก และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน
 - 2.2.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน
 - 2.2.4 ร่วมทำงานวิจัย/ เข้าร่วมอบรมวิจัย/ ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก และนำผลการวิจัยมาใช้ในหน่วยงาน
 - 2.4. ด้านการพัฒนาคุณภาพ
 - 2.4.1 ร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน
 - 2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน
 - 2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - 2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหน่วยงาน
 - 2.5. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - 2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
 - 2.6 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
 - 2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม
 - 2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
 - 3.1 ระดับปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
 - 3.2 ผ่านการฝึกอบรมระดับปริญญาพื้นฐาน ประกอบด้วย การบรรยายและฝึกปฏิบัติด้านการเฝ้าระวัง สอบสวน ควบคุมโรค พ.ร.บ.โรคติดต่อ พ.ศ. 2558
 4. ประสบการณ์ทำงาน
 - 4.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ด้านการควบคุมป้องกันโรคทางระบาดวิทยา ไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - 4.2 เป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพสาธารณสุข
 5. คุณสมบัติอื่น ๆ
 - 5.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - 5.2 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร
 - 5.3 มีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
 - 5.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

6. การฝึกอบรมที่จำเป็น

- 6.1 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
- 6.2 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
- 6.3 การวิจัย
- 6.4 การสื่อสารภาษาอังกฤษ
- 6.5 อบรมทีมสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว
- 6.6 อบรมปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ

ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน 5 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ปฏิบัติงานพยาบาล รับผิดชอบงานในด้านการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยปฏิบัติกิจกรรมทางการพยาบาลขั้นพื้นฐานภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานผลัดเช้า ผลัดบ่าย ผลัดดึก โดยให้การดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง มีส่วนร่วมสนับสนุนงานด้านบริหาร บริการ วิชาการ/ วิจัย และคุณภาพการพยาบาลให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของฝ่ายการพยาบาลและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรและปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหาร

2.1.1 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล

2.1.2 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับนโยบายฝ่ายการพยาบาล

2.1.3 มีส่วนร่วมในการบริหารเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ ให้พร้อมใช้และการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมภายใต้กำกับของพยาบาลวิชาชีพ

2.2 ด้านบริการ

2.2.1 ปฏิบัติกิจกรรมทางการพยาบาลขั้นพื้นฐานแก่ผู้ป่วย ภายใต้การควบคุมของหัวหน้าทีมพยาบาล/ หัวหน้าหอผู้ป่วย โดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย

2.2.2 ดูแลความสุขสบาย ความสะอาด และความปลอดภัยของผู้ป่วย หากพบอาการเปลี่ยนแปลงที่ผิดปกติให้รายงานพยาบาลทราบทันที

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคคลภายในหน่วยงาน

2.3.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหอผู้ป่วย

2.3.4 ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก

2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

2.4.1 ร่วมพัฒนาคุณภาพในหอผู้ป่วย

2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วย

2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหอผู้ป่วย

2.5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6 หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - 3.1 ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
หรือ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
หรือ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
 - 3.2 เป็นผู้สำเร็จการอบรมตามหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
4. คุณสมบัติอื่น ๆ
 - 4.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - 4.2 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร
 - 4.3 มีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
 - 4.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
 - 4.5 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่
5. การฝึกอบรมที่จำเป็น
 - 5.1 การอบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
 - 5.2 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
 - 5.3 พดติกรรมพยาบาล
 - 5.4 การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน
 - 5.5 การใช้ภาษาอังกฤษอย่างง่าย

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 6 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานช่วยเหลือคนไข้ รับผิดชอบงานในด้านการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยปฏิบัติกิจกรรมทางการพยาบาลขั้นพื้นฐานภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานผลัดเช้า ผลัดบ่าย ผลัดดึก โดยให้การดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง มีส่วนร่วมสนับสนุนงานด้านบริหาร วิชาการ/ วิจัย และคุณภาพการพยาบาลให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของฝ่ายการพยาบาลและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรและปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหาร

- 2.1.1 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล
- 2.1.2 มีส่วนร่วมในการดำเนินการงานหออผู้ป่วย ให้สอดคล้องกับนโยบายฝ่ายการพยาบาล
- 2.1.3 มีส่วนร่วมในการบริหารเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ ให้พร้อมใช้และการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมภายใต้กำกับของพยาบาลวิชาชีพ

2.2 ด้านบริการ

- 2.2.1 ปฏิบัติกิจกรรมทางการพยาบาลขั้นพื้นฐานแก่ผู้ป่วย ภายใต้การควบคุมของหัวหน้าทีมการพยาบาล/ หัวหน้าหอ/ หัวหน้างาน โดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย
- 2.2.2 ดูแลความสุขสบาย ความสะอาด และความปลอดภัยของผู้ป่วย หากพบอาการเปลี่ยนแปลงที่ผิดปกติให้รายงานพยาบาลทราบทันที
- 2.2.3 ทำความสะอาดและจัดสิ่งแวดล้อมภายในหอผู้ป่วย
- 2.2.4 ช่วยรับใหม่ ย้าย และจำหน่ายผู้ป่วยภายใต้การกำกับของพยาบาล
- 2.2.5 เตรียมอุปกรณ์สำหรับการทำหัตถการภายใต้การกำกับของพยาบาล
- 2.2.6 เก็บสิ่งส่งตรวจอย่างง่าย ๆ เช่น อุจจาระ ปัสสาวะ เสมหะ เพื่อส่งตรวจภายใต้การกำกับของพยาบาล
- 2.2.7 รับ - ส่ง เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ และผ้าไปทำให้ปลอดเชื้อ พร้อมตรวจสอบความพร้อมใช้

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

- 2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน
- 2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน
- 2.3.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหอผู้ป่วย/ หน่วยงาน
- 2.3.4 ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก

2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

- 2.4.1 ร่วมพัฒนาคุณภาพในหอผู้ป่วย
- 2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วย
- 2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหอผู้ป่วย

2.5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6 หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ

3.2 ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พร้อมทั้งแนบเอกสารวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)

3.3 เป็นผู้สำเร็จการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือผู้ป่วยจากสถาบันอื่น ๆ หรือของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร (อย่างน้อย 6 เดือน) หรือมีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย 5 ปีขึ้นไป

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

4.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

4.2 มีเจตคติที่ดี และตอบสนองนโยบายขององค์กร

4.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 การอบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

5.2 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

5.3 พฤติกรรมบริการ

5.4 การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

5.5 การใช้ภาษาอังกฤษอย่างง่าย

5.6 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่